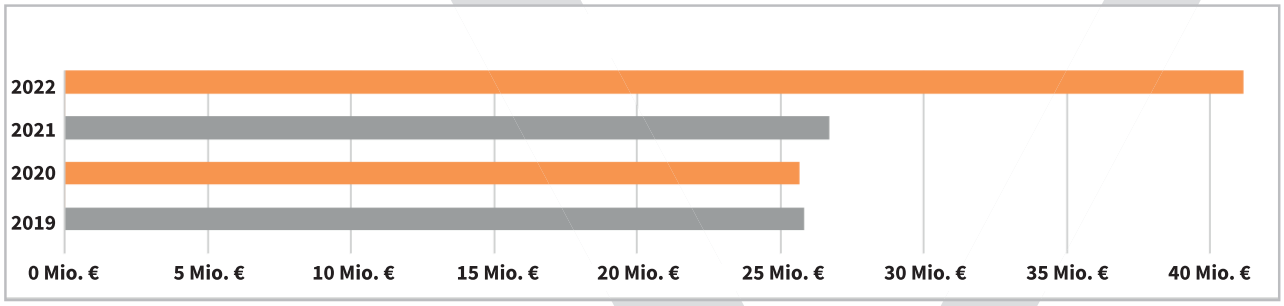
WILLIG Intern
Mitarbeiterzeitung 01-2023

ECKDATEN ZUR AUFTRAGSLAGE

Das Verkaufsjahr 2022 ist abgeschlossen. Mit einem Auftragswert von 41,2 Mio. € haben wir nicht nur unser Ziel von 30 Mio. € mehr als übertroffen, sondern auch den höchsten Auftragseingang in der fast 53-jährigen Firmengeschichte geschrieben. Trotz Corona und trotz der Herausforderungen auf den Energie- und Beschaffungsmärkten konnten wir die Verkaufszahlen auf ein nie dagewesenes Hoch setzen. Die Exportquote von 31% deckt sich fast mit dem Jahr 2021 und deutet auf einen guten nationalen Markt hin. Wir haben derzeit Aufträge im Wert von ca. 44 Mio. € im Bau und eine theoretische Auslastung von ca. 18 Monaten. Die Auftragsspanne erstreckt sich in Teilbereichen bereits bis September 2024.

Die Geschäftsleitung

Auftragseingänge im jährlichen Vergleich (Stand: 31.12.2022)



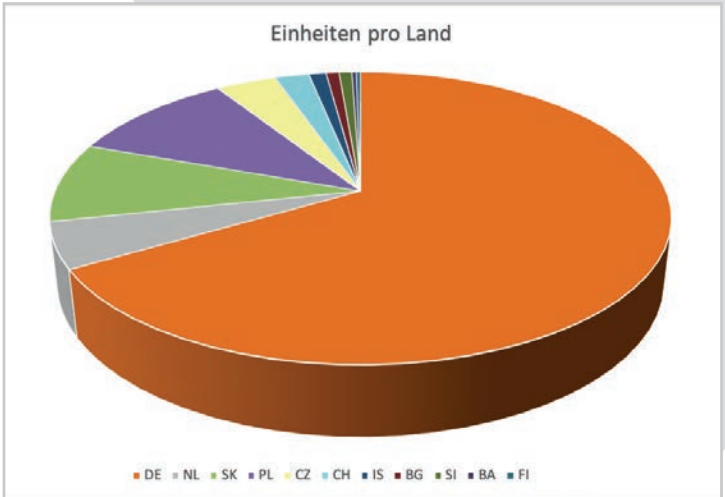
Auftragssumme nach Produktgruppen (01.01.2022 – 31.12.2022)

Baumuster	175	001	002	144	167	T00	S00	X00	C00
Auftragssumme (Euro)	86.790	11.061.890	21.965.155	1.981.030	878.800	658.720	4.129.180	337.839	62.750
Einheiten	1	95	163	25	4	10	66	9	1

175 = Zentralachsanhänger
001 = Tankaufbau
002 = Sattelanhänger zylindrisch
144 = Anhänger
167 = Sattelanhänger Koffer
T00 = Tankaufbau halbfertig
S00 = Sattelanhänger halbfertig
X00 = Sonderbau
C00 = Tank-Container

Auftragseingang nach Ländern (01.01.2022 – 31.12.2022)

Ländercode	Einheiten	Auftragssumme (€)
DE	249	28.526.065,00 €
NL	19	2.997.480,00 €
SK	33	2.911.680,00 €
PL	39	2.314.500,00 €
CZ	14	1.874.410,00 €
CH	8	1.432.970,00 €
IS	4	514.400,00 €
BG	3	337.260,00 €
SI	3	147.018,60 €
BA	1	72.100,00 €
FI	1	34.270,00 €



WICHTIGES IN KÜRZE

Ansprechpartner Personalwesen

Seit 18.01.2023 ist unsere Personalreferentin Michaela Würl in Mutterschutz / Elternzeit. Als Hauptansprechpartnerin in allen Bereichen des Personalwesens steht künftig Andrea Piendl (Durchwahl -156) zur Verfügung. Karina Bauer (-157) ist für die Reisekostenabrechnung sowie für die Arbeitskleidung zuständig. Julia Blüml (-361) ist für die Zeiterfassung, die Koordination der Betriebsarzttermine und die Mitarbeiterzeitung verantwortlich.

Veränderungen im Bereich Marketing

Ab sofort ist Jana Fischer für das komplette Marketing zuständig (Kunden- und Imagewerbung sowie Personalmarketing). Bei Fragen und Anregungen könnt ihr euch gerne an Jana wenden!

Impressum
Herausgeber:
Kurt Willig GmbH & Co. KG
Borsigstraße 23 | 94315 Straubing

Redaktion, Layout und Inhalt der Willig Intern werden von der Personalabteilung und der Werbeluchs GbR gestaltet.

Ausgabe FEBRUAR 2023

Gerne nehmen wir Themenvorschläge und Berichte auf!

Ansprechpartnerin:
Julia Blüml, Tel. 09421/988-361

MARKTENTWICKLUNG / AUSBLICK

Wo geht die Reise hin? Was bauen wir in 20 Jahren? Gibt es dann noch Mineralöl? Diese und ähnliche Fragen habe ich die letzten Wochen vermehrt bekommen. Ich kann nicht sagen, ob es in 20 Jahren noch Mineralölprodukte gibt. Sicherlich ja, aber wahrscheinlich um ein Vielfaches weniger als heute. Da aber auch die großen Automobilbauer inzwischen wieder umdenken und auch zukünftig Verbrenner bauen wollen, denke ich, dass E-Fuels als Kraftstoff eine gute Alternative zu rein strombetriebenen Fahrzeugen sein werden. Wenn das so kommen sollte, dann bauen wir in 20 Jahren immer noch Tankfahrzeuge wie heute auch, da E-Fuels 1:1 in unseren Produkten transportiert werden können. Für mich stellt sich nicht nur die Frage was wir bauen, sondern auch wie wir es bauen. Der europaweite Fachkräftemangel setzt sich bei uns mittlerweile auch sehr durch. Wir werden automatisieren, wo wir nur können. Mitarbeiter, die wir auf dem Arbeitsmarkt nicht mehr bekommen, werden wir durch Maschinen ersetzen und zugleich die Arbeitsbedingungen jedes Einzelnen verbessern.

Unsere Produkte und Fertigungsmethoden müssen mit der Zeit in die Zukunft gehen, genauso wie es die letzten 52 Jahre kontinuierlich geschehen ist. Wir bleiben also innovativ und entwickeln uns weiter!

Die Geschäftsleitung

ELEKTRONISCHE ARBEITSUNFÄHIGKEITSBESCHEINIGUNG

Zum 01.01.2023 wurde die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) für alle Arbeitgeber verpflichtend eingeführt. Seit diesem Zeitpunkt wird keine Ausfertigung der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung für den Arbeitgeber mehr in Papierform vom Arzt ausgestellt.

Die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung wird durch den Arbeitgeber bei der zuständigen Krankenkasse elektronisch abgerufen. Der Abruf ist allerdings nur möglich, wenn sich der/die Arbeitnehmer/in beim Arbeitgeber arbeitsunfähig gemeldet hat.

Vorgehensweise bei einer Arbeitsunfähigkeit für alle Mitarbeiter:

Die Arbeitsunfähigkeit und deren voraussichtliche Dauer ist **telefonisch** in der Personalabteilung (Tel. 09421/988 -156) oder in der Telefonzentrale Straubing (Tel. 09421/988-0) bis spätestens 15 Minuten nach regulärem Arbeitsbeginn zu melden bzw. eine Nachricht auf dem Anrufbeantworter zu hinterlassen. Die Personalabteilung sowie die Telefonzentrale sind täglich ab 07:00 Uhr besetzt. Sollte der reguläre Arbeitsbeginn bereits vor 07:00 Uhr liegen, **muss zusätzlich** noch der Gruppen-/Abteilungsleiter über die Arbeitsunfähigkeit informiert werden. Die Meldung beim Gruppen-/Abteilungsleiter **entbindet nicht** von der Meldung in der Personalabteilung oder in der Telefonzentrale. Diese hat trotzdem zwingend bis spätestens 15 Minuten nach regulärem Arbeitsbeginn (bzw. bei Arbeitsbeginn vor 07:00 Uhr bis spätestens 07:15 Uhr) zu erfolgen!

Eine erneute Meldung in der Personalabteilung oder der Telefonzentrale ist auch bei Neu- oder Folgeerkrankungen im direkten Anschluss an eine vorhergehende Krankheit abzusetzen. Hier gelten die gleichen Uhrzeiten zur Meldung wie bei der erstmaligen Arbeitsunfähigkeitsmeldung.

Die Feststellung der Arbeitsunfähigkeit durch einen Arzt ist weiterhin **ab dem ersten Krankheitstag** erforderlich.

Sollte die Meldung in der Personalabteilung oder in der Telefonzentrale nicht erfolgen, so gilt dies als unentschuldigtes Fehlen. In diesem Fall hat der Arbeitnehmer mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen zu rechnen!

ÄNDERUNG DER PRODUKTIONSLEITUNG IN HUNDERDORF

Seit 01.12.2022 hat Armin Groß die Leitung der Produktion im Werk Hunderdorf übernommen. Zu seinen Aufgaben zählen unter anderem die Leitung der Produktionslinie Hunderdorf, die Überwachung und Sicherstellung der Produktivität und Qualität sowie die kontinuierliche Verbesserung der Fertigungsabläufe. Armin Groß ist bereits seit knapp 32 Jahren bei der Firma Willig. Seit der Eröffnung des Werkes in Hunderdorf im Jahr 2008 bis 30.11.2022 hatte Armin die Leitung des Tankrohbaus übernommen. Armin Groß steht nun als Produktionsleiter für alle Belange rund um die Produktion in Hunderdorf als Ansprechpartner zur Verfügung.

UNSER NEUER ARBEITNEHMERVERTRETER THOMAS AUMER IN HUNDERDORF

Spitzname:	Tom, Aumii
Alter:	32
Hobbys:	Fotografieren, Videospiele, Streaming
Seit wann AN-Vertreter:	November 2022
Warum AN-Vertreter:	Das Wohl der Mitarbeiter liegt mir am Herzen und durch die Jahre habe ich ein gewisses Gespür entwickelt was wichtig ist, sowohl für die Mitarbeiter, als auch für die Firma.
Seit wann bei Willig:	2006
In welcher Abteilung:	Vorfertigung in Hunderdorf
Warum bei Willig:	Seit meiner Kindheit ist die Firma Willig ein Teil meines Lebens, da mein Dad Aumer Bert hier beschäftigt war. Somit entschied ich mich meine Ausbildung als Konstruktionsmechaniker am 01.09.2006 bei Willig zu starten.

ANGEPASSTER GEHÖRSCHUTZ (OTOPLASTIKEN)

In diesem Jahr möchten wir wieder einen angepassten Gehörschutz zur Verfügung stellen, um die persönliche Schutzausrüstung im Arbeitsalltag noch weiter zu verbessern.

Nach den positiven Rückmeldungen der letzten Jahre, werden wir diese wieder von der Firma Seifert beziehen. Die Otoplastiken werden an das Ohr eines jeden Mitarbeiters, der diese tragen möchte, individuell angepasst.

Was sind Otoplastiken? Im Gegensatz zu Einweg-Gehörstöpseln ist dieser Gehörschutz spezifisch für jeden Träger angefertigt. Durch die Abformung des Gehörgangs entsteht ein Ohrpasstück. Aus diesem wird im Labor mit weichem Silikonmaterial das Otoplastik angefertigt, welches mit einem antiallergischen Lack überzogen und zusätzlich mit einem austauschbaren Filter ausgestattet wird. Diese offenen Systeme bieten eine gleichmäßige Dämmung von 15 oder 25 dB, was eine Kommunikation noch zulässt, ohne die Gehörschutzstöpsel ständig entfernen zu müssen, dabei aber den Lärm optimal abschirmt. Auch die Reinigung ist einfach und unkompliziert.

Jeder der noch nicht im Besitz eines angepassten Gehörschutzes ist, kann sich gerne bis 14.04.2023 in der Personalabteilung (Julia Blüml, Durchwahl -361) melden.

Weitere Informationen erscheinen zu gegebener Zeit per Betriebsaushang am Schwarzen Brett.

25 JAHRE KANTINE WILLIG

Im Jahr 2022 feierte Stephan Roeser-Mueller mit seiner Kantine 25-jähriges Jubiläum. Aus diesem Anlass bedankte sich Karlheinz Stern auf unserer Weihnachtsfeier gemeinsam mit den Arbeitnehmervertretern bei Stephan Roeser-Mueller für seinen tagtäglichen, unermüdlichen Einsatz und sein Engagement mit einem Präsent.

WIR HABEN STEPHAN ROESER-MUELLER FÜR EUCH INTERVIEWT:

Warum hast du dich für den Beruf Koch entschieden?

Ich bin in einer großen Familie aufgewachsen, wir waren fünf Kinder, wodurch wir auch immer unserer Mutter beim Kochen geholfen haben. Dadurch fand ich den Spaß und die Leidenschaft am Kochen.

Wie bist du eigentlich auf unsere Kantine in Straubing aufmerksam geworden?

Es war reiner Zufall. Ich hörte, dass die Firma Willig einen neuen Pächter für ihre Kantine sucht. Daraufhin habe ich mich dann beworben. Mittlerweile sind es jetzt schon 25 Jahre in denen ich hier kochen darf.

Wie viele Gerichte werden täglich von dir zubereitet?

Täglich koche ich ca. 100 Essen.

Wie viele Mitarbeiter / externe Kunden holen sich das Essen?

Es ist ziemlich ausgeglichen, ich würde sagen „50:50“. Es kommt auch immer darauf an, was es aktuell auf der Speisekarte gibt.

Was für ein Gericht kochst du am liebsten?

Am liebsten koche ich Gerichte mit Fisch. Auch Soßen bereite ich gerne zu.

Was war das kurioseste Essen, was sich jemand gewünscht hat?

Eine warme Leberkässemmel mit Ketchup.

Was darf in keiner Küche fehlen?

Am wichtigsten ist ein gelerntes Küchenpersonal. Nur dadurch kann ein einwandfreier Arbeitsablauf in der Küche gewährleistet werden.

Was war ein besonderes Erlebnis in der Kantine?

Vor vielen Jahren durfte ich einmal einen Hecht in der Kantine kochen. Das war für mich ein Highlight!

Was wünscht du dir für die Zukunft?

Dass ich die Willig-Kantine hier noch ein paar Jahre betreiben kann sowie Gesundheit. Zudem hoffe ich, dass alles bezahlbar bleibt und weiterhin die Kantine gut besucht wird.

Wir möchten uns ganz herzlich bei Dir bedanken, dafür dass du uns täglich mit einem leckeren und abwechslungsreichen Mittagsmenü den Tag rettest. Mach weiter so!

Seit mittlerweile 25 Jahren betreibe ich die Willig-Kantine. Ich koche trotzdem immer noch mit der gleichen großen Leidenschaft wie am ersten Tag. Ich freue mich auch weiterhin auf eure zahlreichen Besuche. Lasst es euch schmecken!

NEUES KARRIEREPORTAL MIT KARRIEREFILME

Vom 02.08.2022 bis 03.08.2022 war ein Filmteam bei uns im Haus. Dabei wurden jeweils Kurzvideos in Straubing als auch in Hunderdorf aufgenommen. Wir freuen uns endlich verkünden zu können, dass das Karriereportal ab sofort unter der Website **www.willig-der-arbeitgeber.de** aufrufbar ist. Hier finden potentielle Bewerber alle Informationen rund um das Berufsleben bei Willig. Zudem können die aktuellen Stellenangebote, als auch die offenen Ausbildungsplätze eingesehen werden.

SPENDENAKTION

Karlheinz Stern, Pamela Tkocz und Alexander Spitzer

Durch eure Spendenbereitschaft und der Versteigerung einiger „Last-Minute-Weihnachtsgeschenke“ konnte auf der Weihnachtsfeier ein stolzer Betrag von 2.600,00 € gesammelt werden.

Mit der Spende konnten wir die Familie Tkocz finanziell unterstützen. Die Familie hat am 03.09.2022 Ihren geliebten Ehemann und Papa im Alter von 33 Jahren verloren. Er hinterlässt seine Ehefrau Pamela, als auch ihre drei gemeinsamen Kinder. Willig unterstützt als Sponsor den IHC Atting, wo auch Patrick Tkocz selbst aktiv Inline-Hockey gespielt hat. Dadurch sind wir auch auf die Familie aufmerksam geworden.

Am 20.12.2022 übergab Alexander Spitzer im Namen der Belegschaft die Spende an die Familie Tkocz.

Vielen herzlichen Dank an alle Spender!

AUSZUBILDENDE GESUCHT!

Zur Sicherung unseres Fachkräftenachwuchses bieten wir ab 01.09.2023 noch folgende Ausbildungsstellen an:

>> **Konstruktionsmechaniker** (m/w/d)

Wir würden uns darüber freuen, wenn ihr diese Information an eure Familienangehörigen, Bekannten und Freunde weiter gebt.

EHRUNG LANGJÄHRIGER MITARBEITER

Auf der Weihnachtsfeier wurden insgesamt 22 langjährige Mitarbeiter/innen bei der Kurt Willig GmbH & Co. KG geehrt. Die Arbeitnehmervertreter Thomas Aumer und Alexander Spitzer übergaben gemeinsam mit Karlheinz Stern den Jubilaren ein Präsent und bedankten sich für die langjährige Treue.

10 Jahre: Marco Bohmann, Manfred Schindler

15 Jahre: Andreas Beckel, Tobias Feigl, Sergius Hinz, Martin Klotzki, Michael Promesberger, Mario Schindler, Christian Schwicker, Karlheinz Stern, Michaela Würl

20 Jahre: Christoph Bauer, Patricia Bauer, Walter Eidenschink, Daniel Herrnberger, Markus Magiera

25 Jahre: Manfred Geiger, Robert Klebensberger

30 Jahre: Steffen Bochmann, Christian Zankl

35 Jahre: Ingrid Hastreiter, Karl Kammerl

ABSOLVENTEN AUSBILDUNG

Im Januar haben Michael Boot und Tobias Mühlbauer ihre Ausbildung zum Konstruktionsmechaniker erfolgreich abgeschlossen. Michael Boot wird im Bereich Rohbau übernommen. Tobias Mühlbauer unterstützt ab sofort die Reparaturabteilung in Straubing.

Julia Blüml hat ebenfalls ihre Ausbildung zur Industriekauffrau im Januar erfolgreich abgeschlossen.

Wir gratulieren herzlich zur abgeschlossenen Berufsausbildung!

Geschäftsführer Karlheinz Stern, Michael Boot, Tobias Mühlbauer und Ausbilder Michael Schmelmer

NEUER GRUPPENLEITER IM TANKROHBAU

Ab dem 01.02.2023 übernimmt Michael Baumann die Funktion als Gruppenleiter im Tankrohbau.

Michael Baumann begann seine Ausbildung am 01.09.2004 als Feinwerkmechaniker bei der Firma Willig. Nachdem er seine Ausbildung erfolgreich abgeschlossen hat war er bis zum 31.01.2023 in der Abteilung Tankrohbau eingesetzt. Im Oktober 2012 nahm er an den Weiterbildungen Durchstrahlungsprüfung RT 1 und zum Strahlenschutzbeauftragten teil. Zu seinen Aufgaben ab Februar gehören die Organisation und Leitung der Arbeitsgruppen im Tankrohbau und die Personaldisposition. Zudem ist Michael Baumann für die Terminsteuerung und Überwachung zuständig. Er prüft außerdem durch Sichtprüfung die Schweißnähte auf Qualität.

NEUE MITARBEITER

Philipp Pfeffer
seit 01.11.2022

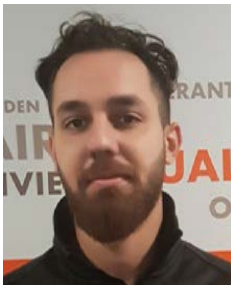
EDV

Franz Sonnauer
seit 01.11.2022

Tanksattelanhänger

Alexander Meindl
seit 16.11.2022

Tanksattelanhänger



Muhammad Kattan
seit 01.12.2022

Elektrik

Krisztian Talaber
seit 07.12.2022

Tankrohbau

Dawid Piergies
seit 01.01.2023

Elektrik (Übernahme nach Leiharbeit)

Herzlich Willkommen im Willig-Team!

NÄCHSTE TERMINE

30.03.2023	**Ausbildungsmesse Straubing**
31.03.2023	**Jahresinventur**
30.04.2023	**Herzogstadtlauf**